

<p>Татарстан Республикасы Казан шәһәре Совет районының “Татар телендә тәрбия һәм белем бирүче 415 нче балалар бакчасы” муниципаль автономияле мәктәпкәчә белем учреждениесе</p> <p>Адрес: 420075, РТ, Казан ш., Кәстәнә ур., 6 й. Тел. (843) 234-24-76</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 415 с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г.Казани Республики Татарстан</p> <p>Адрес: 420075, РТ, г.Казань, ул.Каштановая, 6 Тел. (843) 234-24-76</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МАДОУ “Детский сад №415”

Ж.Кадырова
(подпись)

З.И. Лотфрахманова
(инициалы, фамилия)

Протокол № 2 от “05” 02 2021 г.
(номер протокола и дата заседания профкома)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МАДОУ “Детский сад №415”

Р.А. Кадырова
(подпись) Р.А. Кадырова
(инициалы, фамилия)

Приказ № 18 от “05” 02 2021 г.

(дата утверждения)



Принято на общем собрании
работников
протокол № 2
от «25» 02 2021 года

Положение об условиях оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №415» Советского района г.Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №415 с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 г. №3854 “Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани”.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников МАДОУ «Детский сад №415» Советского района г. Казани (далее - Учреждение), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

- базовый оклад, базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- заработка плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного

характера;

• выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

• выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но несвязанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.4. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских (далее – работники образования, медицинские работники) в учреждении определяется исходя из должностных окладов МАДОУ «Детский сад № 415» (далее – работников учреждения) определяется исходя из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании с присвоением квалификации, почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.6. Заведующий Учреждением проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников, ежегодно составляют и утверждают на работников Учреждения тарификационные списки, несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

2. Порядок формирования базовых окладов работников

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
1	2	3	4	5
		основное общее образование , среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1-й квалификационный уровень	младший воспитатель	9 550	10 015	
------------------------------	---------------------	-------	--------	--

Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре		11 680	14 200
	музыкальный руководитель			
3-й квалификационный уровень	воспитатель		11 693	14 232

	педагог- психолог	-	11 693	14 232
4-й квалификацион ный уровень	старший воспитатель	-	-	14 236
	Учитель- логопед			

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников в Учреждении устанавливаются в следующих размерах:

Квалификацион ный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
3-й квалификацион ный уровень	Медицинская сестра		11 000	
5-й квалификацион	Старшая медицинская		12 700	

2.3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

2.4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

3. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников Учреждения

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре". Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

3.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

старшему воспитателю Учреждения, осуществляющему образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования;
педагогу - психологу.

3.2.2. норма часов педагогической работы в объеме 20 часов в неделю за ставку заработной платы

устанавливается:
учителям-логопедам;
3.2.3. норма часов педагогической работы в объеме 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
музыкальным руководителям;
3.2.4. норма часов педагогической работы в объеме 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
инструктору по физической культуре;
3.2.5. норма часов педагогической работы в объеме 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
воспитателям Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования,
3.2.6. продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам, не указанным в подпунктах 3.2.1 - 3.2.5 настоящего Положения, в том числе заведующей Учреждением, и его заместителям.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.2. Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	I квалификационная категория	25,0
	высшая квалификационная категория	30,0
3	I квалификационная категория	27,0
	высшая квалификационная категория	32,0
4	I квалификационная категория	28,0
	высшая квалификационная категория	33,0
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала		
	II квалификационная категория	3,0
	I квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	10,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

4.3. Размеры надбавок за специфику образовательной программы

Основание	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы	Размер надбавки, процентов
п/п назначения надбавки за специфику образовательной программы		

		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языку в ДОУ с русским языком обучения	должности педагогических работников	3 - 4	3,0
	Работа в дошкольных образовательных организациях	средний медицинский персонал		12

4.4. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников Учреждения — размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

— размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

— размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

— размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан). Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам Учреждения, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из них по выбору работника Учреждения.

4.5. Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	1 - 4	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	1 - 3	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5

		свыше 15 лет	4,0
Средний медицинский персонал		от 3 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

4.5.1 Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая и методическая работа в образовательных организациях.

4.5.3. Время работы в должности младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этой должности работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4.6. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников-28%, медицинских работников -3%

4.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критерииев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

4.7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения утверждаются заведующим Учреждения по согласованию с профсоюзным органом. Значения критерииев оценки эффективности деятельности работников Учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед Учреждением.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами Учреждения и коллективным договором.

4.7.2. Нормирование критерииев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критерииев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению от нормированного критерия, другое - единичному

При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

4.7.3. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников Учреждения

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.	Младший воспитатель	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.	Инструктор по физической культуре	45
2.	Музыкальный руководитель	45
3.	Воспитатель	55
4.	Педагог-психолог	55
5.	Старший воспитатель	60

6.	Учитель-логопед	60
3. Профессионально-квалификационная группа должностей медицинского персонала		
1.	Медицинская сестра	40
2.	Старшая медицинская сестра	50

4.7.4. Критерии эффективности деятельности работников Учреждения и их весовые коэффициенты утверждаются заведующим.

4.7.5. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента фонда оплаты труда работников Учреждения по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

4.8. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам Учреждения по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективным договором Учреждения.

4.8.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами Учреждения и коллективным договором.

4.8.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам Учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

5. Выплаты компенсационного характера.

5.1. К выплатам компенсационного характера в Учреждении относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада.

6. Порядок определения заработной платы заведующего Учреждением, заместителя заведующей Учреждения.

6.1. Заработка плата заведующего Учреждения, заместителя заведующего Учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад заведующего Учреждения устанавливается Учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда заведующего Учреждением определяется в зависимости от численности воспитанников.

6.3. Должностные оклады заместителей заведующего Учреждением устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада заведующего Учреждением.

6.4. Управление образования Исполнительного комитета г. Казани устанавливает заведующей Учреждения выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом

результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера заведующей Учреждением могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.5. Заведующий Учреждением может устанавливать заместителям заведующего выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующей могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный размер выплат стимулирующего характера заместителям заведующей устанавливается на уровне до 65 процентов выплат стимулирующего характера заведующего Учреждением.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения.

7.1. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средств Учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

8. Заключительное положение

8.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается приказом заведующей, принимается Общим собранием работников Учреждения.

8.2. Положение может быть изменено, дополнено по усмотрению Учреждения, в связи с вступление в силу закона или другого нормативного, правового акта.

8.3. Положение может быть изменено или дополнено только принятием новой редакции Положения в полном объеме путем утверждения нового.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

8.5. Срок действия Положения неограничен.

ПЕРЕЧЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

Приложение N 1 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций
г. Казани

N п/п	Наименование награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан

5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"

Приложение N 2

к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Казани ПЕРЕЧЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1. Заслуженный врач Российской Федерации	
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан